# DIPLÔME UNIVERSITAIRE DIALOGUE SOCIAL

Résumé de la formation
**Type de diplôme :** DU
**Domaine ministériel :** Droit

## Présentation

Comment engager des négociations ? Avec qui négocier et conclure un accord collectif ? Sur quels thèmes ? Quelles stratégies de communication adopter et comment faire face aux situations de blocage ?

Autant de questions que se posent les acteurs du dialogue social, qu'ils soient représentants employeurs ou salariés, militants syndicaux.

Le Diplôme d'Université « Dialogue Social » est né de la volonté commune aux Instituts du Travail de répondre, par une formation adaptée et accessible, aux besoins des professionnels de se former aux enjeux et pratiques du dialogue social.

Plus d'infos

**Public concerné**
* Formation continue
* Formation initiale

En savoir plus
Fiche formation détaillée

## Objectifs

- Identifier les enjeux économiques, sociaux et juridiques du dialogue social

- Maîtriser le droit applicable au dialogue social

- Approfondir les thèmes du dialogue social

- Former aux techniques de communication écrite et orale

## Contenu de la formation

INTRODUCTION AU DROIT SOCIAL (20H)

Méthodologie juridique (Journée de regroupement)


Toutes les informations données sur cette page sont indicatives et n'ont pas de valeur contractuelle

Cadre légal et réglementaire du droit social

Introduction au dialogue social : notions, enjeux et cadres

DIALOGUE SOCIAL D'ENTREPRISE (54H)

Institutions représentatives du personnel : panorama des IRP, statut, élections professionnelles

Négociation collective : acteurs, objets et moyens de la négociation collective, régime juridique des conventions et accords collectifs

Pratique du dialogue social d'entreprise

CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'EMPLOI, GARANTIES COLLECTIVES (38H)

Sociologie du travail

Conditions de travail et d'emploi : rémunération, temps de travail, santé, formation professionnelle

Protection sociale complémentaire

Pratique de la négociation des conditions de travail

RESTRUCTURATION ET CHANGEMENT ORGANISATIONNEL (38H)

Économie du travail et sociologie des organisations

Dispositifs d'adaptation de l'emploi aux évolutions de l'entreprise

Licenciement pour motif économique et mesures d'accompagnement social

Pratique des techniques de communication


Toutes les informations données sur cette page sont indicatives et n'ont pas de valeur contractuelle

(Journée de regroupement UE2 - UE3 - UE4)

## Public cible

- Salariés d'un service de ressources humaines ou de relations sociales d'entreprise

- Membres élus des comités d'entreprise, CHSCT et délégués du personnel

- Délégués syndicaux, représentants de section syndicale, militants syndicaux

- Étudiants

## Pré-requis nécessaires

Aucune condition de diplôme n'est requise.

L'inscription est validée après un entretien avec un enseignant de l'IRT afin de définir le meilleur parcours de formation, compte-tenu des objectifs du candidat.

L'inscription peut se faire sur un ou plusieurs modules sans obtention

de diplôme.

Pour l'obtention du D.U. , les 4 modules doivent être validés.

## Composante

Membres titulaires
Lorraine : Université de Lorraine

## Lieu(x) de la formation

Nancy

## Contact(s) administratif(s)

Contact IRT

irt-secretariat@univ-lorraine.fr



Toutes les informations données sur cette page sont indicatives et n'ont pas de valeur contractuelle