

DIPLÔME UNIVERSITAIRE DIALOGUE SOCIAL

Résumé de la formation

Type de diplôme : DU

Domaine ministériel : Droit

Présentation

Comment engager des négociations ? Avec qui négocier et conclure un accord collectif ? Sur quels thèmes ? Quelles stratégies de communication adopter et comment faire face aux situations de blocage ?

Autant de questions que se posent les acteurs du dialogue social, qu'ils soient représentants employeurs ou salariés, militants syndicaux.

Le Diplôme d'Université « Dialogue Social » est né de la volonté commune aux Instituts du Travail de répondre, par une formation adaptée et accessible, aux besoins des professionnels de se former aux enjeux et pratiques du dialogue social.

Objectifs

- Identifier les enjeux économiques, sociaux et juridiques du dialogue social
- Maîtriser le droit applicable au dialogue social
- Approfondir les thèmes du dialogue social
- Former aux techniques de communication écrite et orale

Contenu de la formation

INTRODUCTION AU DROIT SOCIAL (20H)

Méthodologie juridique (Journée de regroupement)

Plus d'infos

Public concerné

- * Formation continue
- * Formation initiale

En savoir plus

Fiche formation détaillée [↗](#)

Cadre légal et réglementaire du droit social

Introduction au dialogue social : notions, enjeux et cadres

DIALOGUE SOCIAL D'ENTREPRISE (54H)

Institutions représentatives du personnel : panorama des IRP, statut, élections professionnelles

Négociation collective : acteurs, objets et moyens de la négociation collective, régime juridique des conventions et accords collectifs

Pratique du dialogue social d'entreprise

CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'EMPLOI, GARANTIES COLLECTIVES (38H)

Sociologie du travail

Conditions de travail et d'emploi : rémunération, temps de travail, santé, formation professionnelle

Protection sociale complémentaire

Pratique de la négociation des conditions de travail

RESTRUCTURATION ET CHANGEMENT ORGANISATIONNEL (38H)

Économie du travail et sociologie des organisations

Dispositifs d'adaptation de l'emploi aux évolutions de l'entreprise

Licenciement pour motif économique et mesures d'accompagnement social

Pratique des techniques de communication

(Journée de regroupement UE2 - UE3 - UE4)

Public cible

- Salariés d'un service de ressources humaines ou de relations sociales d'entreprise
- Membres élus des comités d'entreprise, CHSCT et délégués du personnel
- Délégués syndicaux, représentants de section syndicale, militants syndicaux
- Étudiants

Pré-requis nécessaires

Aucune condition de diplôme n'est requise.

L'inscription est validée après un entretien avec un enseignant de l'IRT afin de définir le meilleur parcours de formation, compte-tenu des objectifs du candidat.

L'inscription peut se faire sur un ou plusieurs modules sans obtention

de diplôme.

Pour l'obtention du D.U. , les 4 modules doivent être validés.

Composante

Membres titulaires
Lorraine : Université de Lorraine

Lieu(x) de la formation

Nancy

Contact(s) administratif(s)

Contact IRT

irt-secretariat@univ-lorraine.fr