

CHOISIR SA FORMATION

EAD (Enseignement À Distance)

Master GRH

#Gestion des Ressources Humaines
(Poitiers)

Reproduction interdite. Propriété de l'IAE de Poitiers



Présentation

Présentation générale

Le Master GRH est un diplôme national qui forme des spécialistes des ressources humaines. Il offre une formation aux différentes facettes de la fonction GRH: gestion des emplois et compétences, gestion de la formation, gestion des relations sociales, pilotage de la fonction RH.

Le taux de sélection pour ce Master 2 est de 65%

Le taux de réussite est de 84.5%.

Objectifs

L'objectif est double :

- > Insérer professionnellement les diplômés, grâce à une formation en phase avec le milieu professionnel, à l'intervention de praticiens et à l'alternance.
- > Favoriser la capacité à diagnostiquer des problèmes et à formuler des propositions, grâce à des enseignements transversaux et des mises en situation.

Savoir faire et compétences

Compétences acquises :

- > Connaissances en relations sociales.
- > Gestion des compétences.
- > Maîtrise des outils de pilotage RH.

Métiers :

- > Chargé de recrutement, de rémunération.
- > Consultant.
- > Directeur ou cadre des ressources humaines.
- > Gestionnaire des emplois et compétences.

Admission

Conditions d'accès

Sélection sur dossier et entretien.

Dossier d'équivalence nécessaire pour les étudiants titulaires d'un BAC +3 ou équivalent obtenu hors universités françaises (écoles de commerce, bachelor,..).

En formation continue : de BAC à BAC+3 avec une expérience professionnelle significative et passage en commission VAPP.

Les + de la formation

- > Un regroupement de rentrée en octobre (3 jours : 3h de cours par matières du semestre 1)
- > Un regroupement fin mars (2 jours : 3h de cours par matières du semestre 2).
- > Examens des matières du semestre 1 (3 jours : fin mars)
- > Examens des matières du semestre 2 (2 jours : début juin)
- > Package pédagogique remis à la rentrée (ou envoyé à domicile) comprenant des fascicules de cours et des ouvrages.
- > Une plateforme en ligne dédiée à la formation à distance sur laquelle les étudiants pourront s'exercer, se contacter et contacter directement les enseignants et des devoirs d'entraînement.

Stages

- > Stage : obligatoire (6 mois, si non salarié)
- > Stage à l'étranger : possible.

L'objectif du stage est de permettre aux étudiants de mettre en pratique les connaissances et outils étudiés afin qu'ils développent des compétences managériales et techniques.

Pour l'enseignement à distance, les étudiants doivent faire un stage de 6 mois (26 semaines) dans le domaine de la formation. Les étudiants salariés sont dispensés de stage, mais ne sont pas dispensés du mémoire et de la vidéo.

Modalités

Candidatures et test TEADI à partir d'avril sur

E CANDIDAT <https://ecandidat.appli.univ-poitiers.fr>

Etude des dossiers et entretiens

Et après

Poursuite d'études

Possibilité de poursuivre vers un doctorat.

Programme

M1 Gestion des ressources humaines

Semestre 1

UE1 Langues étrangères	3 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Anglais S1- LV2 S1	
UE2 Environnement et politique de l'entreprise	12 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Stratégie- Intelligence économique- Plan d'affaires- Management stratégique des SI	
UE3 Organisation et management	15 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Communication- Leadership, développement personnel- Etudes de marché- Organisation- Conférence métiers	

Semestre 2

UE1 Langues étrangères	3 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Anglais- LV2 S2	
UE2 Environnement RH	6 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Droit du travail - relations individuelles- Gestion du changement- Gestion sociale - relations collectives	
UE3 Professionnalisation RH	6 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Pratique des RH- Gestion internationale des RH- Enquête RH	
UE4 Recherche et applications	15 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Initiation à la recherche- Conférences méthode S2- Stage et note technique	

M2 Gestion des ressources humaines FI/FC

Semestre 3

UE1 Environnement RH	3 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Fonction GRH- Audit social & RSE- Digitalisation du travail et des process RH	
UE2 Gestion de l'emploi et des compétences	6 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences- Recrutement- Formation	
UE3 Gestion juridique des RH	9 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Gestion des relations individuelles du travail- Gestion des relations collectives- Gestion des rémunérations	
UE4 Gestion des Hommes	6 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Santé, Sécurité au travail- Management des équipes- Communication- Management du travail	
UE5 Projet et simulation	3 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Conduite de projet et démarche de recherche- Simulation de gestion	
UE6 Langues (uniquement FI)	3 crédits
<ul style="list-style-type: none">- Anglais	

Semestre 4

UE1 Stage	30 crédits
------------------	------------

À retenir

- > Durée : 2 ans.
- > ECTS : 120 crédits.
- > Formation accessible en :
Master 1 : formation initiale.
Master 2 : alternance, formation continue.
- > Lieu d'enseignement : Poitiers-Centre Ville.
- > En savoir plus:
<https://iae.univ-poitiers.fr/fr/admissions-et-inscriptions>

Contact(s)

Responsable(s)

Master 1 :
Grégory REYES
greyes@poitiers.iae-france.fr

Master 2 formation initiale/formation continue :
Stéphane BELLINI
sbellini@poitiers.iae-france.fr

Secrétariat

Formation initiale :
fi-iae@poitiers.iae-france.fr

Formation continue :
fc-iae@poitiers.iae-france.fr